

PROGRAMME DE FORMATION ANNEXE 1 CONVENTION DE FORMATION PROFESSIONNELLE

FORMATION : MON ROLE DE MANAGER DANS LA PRÉVENTION ET LA SENSIBILISATION SUR LE HARCELEMENT MORAL

I - Objectifs du module

A la fin de la formation, les participants sont capables de :

- Maîtriser le cadre légal
- Maîtriser les différentes facettes du sexisme, du harcèlement sexuel et moral, ainsi que les violences sexuelles et les composantes les favorisant
- Identifier des situations de harcèlement moral, de violences sexuelles et sexistes
- Connaître les acteurs de votre structure et les moyens mis en place
- Intégrer les enjeux humains et juridiques de la santé au travail
- Mettre en place des outils pour ajuster les comportements et accompagner les collaborateurs

II- Public et prérequis

- **Taille des groupes** : 15 participants maximum
- **Type de public** : Manager de tout niveau hiérarchique
- **Connaissances requises** : aucune

III – Modalités techniques et pédagogiques

- **Supports et matériels utilisés** : support de stage en version électronique et/ou papier
- **Modalités pédagogiques** :
 - Théories et exercices
 - Photo langage
 - Quiz
 - Analyses, réflexions
 - Débrief, corrections et apports du formateur

IV – Modalités de suivi, d'évaluation et de sanction

- **Modalités de suivi** : feuilles de présence émargées par demi-journée par les stagiaires et le formateur
- **Modalités d'évaluation** : photo langage, quiz, réflexion, cas pratiques
- **Modalités de sanction** : attestation de fin de formation individualisée mentionnant l'évaluation du formateur

V- Modalité de déroulement

- **Dates et lieux** : à définir
- **Durée** : ½ journée soit 3h30
- **Horaires** : à définir

VI – Contenu détaillée et séquencé de l'action

PROGRAMME DÉTAILLÉ

1. Introduction : contexte et enjeux (20 min)

Contenu et approche :

- Objectifs de la formation
- Présentation des participants et leurs attentes

Modalités pédagogiques :

- Tour de table
- Photo langage
- Évaluation diagnostique

2. Définir les grandes notions réglementaires (30 min)

Contenu et approche :

- Quiz sur les chiffres clés
- Définitions à travers des textes à trou
- Retour sur le principe de construction des stéréotypes

Modalités pédagogiques :

- Quiz
- Exposé
- Textes à trous
- Évaluation continue

3. Identifier les risques (45 min)

Contenu et approche :

- Présentation du cadre légal en matière de harcèlement moral et par injonction – harcèlement discriminatoire et harcèlement sexuel
- Connaître les obligations de l'employeur
- Présentation de jurisprudence
- Catégorisation des différents risques existants (juridiques, organisationnels, santé physique/mentale)

Modalités pédagogiques :

- Exposé interactif
- Questions sur des définitions
- Évaluation continue

15 MIN PAUSE

4. Identifier un cas de harcèlement (60 min)

Contenu et approche :

- Repérer les signaux d'alerte : 10 000 bornes harcèlement : analyse collective de situations au travail. Sont-elles autorisées, lourdes ou carrément interdites ? L'objectif est de savoir reconnaître les comportements acceptables, les comportements à risques et les comportements interdits. Les cas abordés traiteront autant du harcèlement moral, sexuel et discriminatoire.

Modalités pédagogiques :

- Analyser les accords
- Repérer les signaux d'alerte
- Jeu de cartes
- Évaluation continue

5. Le rôle général de l'employeur dans la protection des salariés (20 min)

Contenu et approche :

- Connaître les outils à votre disposition
- Identifier les actions de prévention des risques professionnels, d'information et de formation
- Réfléchir la mise en place d'une organisation et de moyens adaptés
- Avoir des bonnes pratiques pour animer

Modalités pédagogiques :

- Travailler sur sa procédure de signalement
- Reconnaître les savoir-faire et savoir-être
- Évaluation continue



6. Conclusion (20 min)

Contenu et approche :

- Tour de table
- Fiche d'évaluation

Modalités pédagogiques :

- Évaluation