

PROGRAMME DE FORMATION ANNEXE 1 CONVENTION DE FORMATION PROFESSIONNELLE

FORMATION : ECOUTER, ORIENTER, ACCOMPAGNER LES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

I - Objectifs du module

A la fin de la formation, les participants sont capables de :

- Maîtriser le cadre légal et les spécificités du handicap
- Maîtriser le cadre légal du référent
- Déconstruire les stéréotypes
- Recruter et intégrer
- Maintenir dans l'emploi un travailleur handicapé
- Maîtriser les spécificités du travail protégé et adapté
- Mettre en place un plan d'action

II- Public et prérequis

- **Taille des groupes** : 15 participants maximum
- **Type de public** : Référent Handicap
- **Connaissances requises** : aucune

III – Modalités techniques et pédagogiques

- **Supports et matériels utilisés** : support de stage en version électronique et/ou papier
- **Modalités pédagogiques** :
 - Théorie et exercices
 - Photo langage
 - Quiz
 - Battle d'idées reçues
 - Jeux de rôle
 - Fiches actions
 - Analyses, réflexions
 - Debriefs, corrections et apports du formateur

IV – Modalités de suivi, d'évaluation et de sanction

- **Modalités de suivi** : feuilles de présence émargées par demi-journée par les stagiaires et le formateur
- **Modalités d'évaluation** : photo langage, quiz, réflexion, brainstorm, jeux de rôles, fiches actions

- **Modalités de sanction** : attestation de fin de formation individualisée mentionnant l'évaluation du formateur

V- Modalité de déroulement

- **Dates et lieux** : à définir
- **Durée** : 1 à 3 journées soit 7 à 21 heures
- **Horaires** : à définir

VI – Contenu détaillée et séquencé de l'action

PROGRAMME DETAILLÉ

1. Introduction : contexte et enjeux (20 min)

Contenu et approche :

- **Rappel synthétique de l'objectif de la formation**
- **Présentation du programme de la journée**
- **Présentation des participants et de leurs attentes**

Modalités pédagogiques :

- **Tour de table**
- **Photo langage**
- **Évaluation diagnostique**

2. Maitriser le cadre légal et les spécificités du handicap (60 min)

Contenu et approche :

- **Le cadre légal et la perception du sujet**
- **Chiffres clé et définition du handicap**
- **Les typologies de handicap**
- **Les compensations du handicap**
- **Conseils pratiques**

Modalités pédagogiques :

- **Quiz et exposé oral**
- **Jeux de compensation**
- **Évaluation diagnostique**

3. Maitriser le cadre légal du référent (50 min)

Contenu et approche :

- Le rôle du référent
- Savoir être et savoir faire
- Cadre légal

Modalité pédagogique :

- Exposé interactif
- Brainstorm sur le rôle du référent

15 MIN PAUSE

4. Déconstruire les stéréotypes (60 min)

Contenu et approche :

- La sensibilisation
- La notion de stéréotype
- Handicap Invisible

Modalité pédagogique :

- Exposé oral
- Battle d'idée reçue
- Jeu des 7 différences
- Évaluation continue

PAUSE DEJEUNER

5. Recruter et intégrer (60 min)

Contenu et approche :

- Du recrutement à l'intégration
- Identifier les contraintes de poste
- Notion d'aménagement raisonnable
- L'identification des candidats
- Conduite de l'entretien
- Processus d'intégration

Modalités pédagogiques :

- Le petit bac
- Quiz

6. Maintenir dans l'emploi un travailleur handicapé (45 min)

Diversidées - Siège social 70 rue Jean-Pierre Timbaud – 75011 PARIS
- SARL au capital de 5 000 € - N° SIRET 524 748 399 00044

Organisme de formation enregistré sous le numéro d'activité de prestataire de formation – n° 11 75 477202 75 auprès de la préfecture d'Île-de-France.

Contenu et approche :

- Le maintien dans l'emploi
- Chiffres clés
- Les reconnaissances du handicap
- Les acteurs du handicap

Modalités pédagogiques :

- Jeux de rôle et bonnes pratiques
- Exposé interactif
- Cas pratiques

PAUSE 15 MIN

7. Maîtriser les spécificités du secteur adapté et protégé (40 min)

Contenu et approche :

- Le recours au secteur du travail adapté et protégé

Modalités pédagogiques :

- Exposé interactif
- Quiz
-

8. Mettre en place un plan d'action (40 min)

Contenu et approche :

- En action
- Remplir une fiche d'action pour chaque axe de la politique handicap, suivi d'une mise en commun et d'un partage d'expériences et bonnes pratiques

Modalités pédagogiques :

- Fiches actions
- Évaluation continue

9. Conclusion (15 min)

Contenu et approche :

- **Conclusion de la journée**

Modalités pédagogiques :

- **Tour de table**
- **Évaluation**