

PROGRAMME DE FORMATION ANNEXE 1 CONVENTION DE FORMATION PROFESSIONNELLE

FORMATION : FAIRE VIVRE ET DYNAMISER SA POLITIQUE DIVERSITE

I - Objectifs du module

A la fin de la formation, les participants sont capables de :

- Veille de la législation en vigueur
- Identifier la situation de son entreprise en matière de diversité
- Exploiter les résultats pour produire un plan d'action
- Booster ses réseaux internes et externes
- Découverte des solutions innovantes pour dynamiser vos actions
- Construire des solutions innovantes

II- Public et prérequis

- **Taille des groupes** : 15 participants maximum
- **Type de public** : Chargé.e de Mission diversité / égalité, Managers et RH
- **Connaissances requises** : aucune

III – Modalités techniques et pédagogiques

- **Supports et matériels utilisés** : support de stage en version électronique et/ou papier
- **Modalités pédagogiques** :
 - Théorie et exercices
 - Photo langage
 - Quiz
 - Témoignages
 - Cas pratiques
 - Outils, fiches pratiques et tableaux de bord
 - Analyses, réflexions
 - Debriefs, corrections et apports du formateur

IV – Modalités de suivi, d'évaluation et de sanction

- **Modalités de suivi** : feuilles de présence émargées par demi-journée par les stagiaires et le formateur
- **Modalités d'évaluation** : photo langage, quiz, jeux de rôle, cas pratique
- **Modalités de sanction** : attestation de fin de formation individualisée mentionnant l'évaluation du formateur

V- Modalité de déroulement

- **Dates et lieux** : à définir
- **Durée** : 1 journée soit 7h
- **Horaires** : à définir

VI – Contenu détaillée et séquencé de l'action

PROGRAMME DETAILLÉ

1. Introduction : contexte et enjeux (15 min)

Contenu et approche :

- Rappel synthétique de l'objectif de la formation
- Présentation du programme de la journée
- Présentation des participants et de leurs attentes

Modalités pédagogiques :

- Tour de table
- Photo langage
- Évaluation diagnostique

2. Maitriser le cadre législatif (60 min)

Contenu et approche :

- Les enjeux de l'égalité
- Focus veille législatif sur les nouveautés et notamment égalité femmes/hommes

Modalités pédagogiques :

- Quiz et exposé oral

3. Identifier la situation de son entreprise en matière de diversité (45 min)

Contenu et approche :

- Analyse des conséquences des nouveautés législatives dans ma structure
- Les données

Modalité pédagogique :

- Exposé interactif

- Brainstorming

10 MIN PAUSE

4. Maîtriser les mesures et les engagements de mon entreprise (30 min)

Contenu et approche :

- Le contenu des accords
- Les acteurs internes
- Les mesures spécifiques

Modalité pédagogique :

- Exposé oral

5. Maîtriser la méthodologie pour évaluer sa politique (30 min)

Contenu et approche :

- Acquérir une méthodologie pratique pour évaluer sa politique diversité
- Les étapes d'évaluation
- Les données

Modalités pédagogiques :

- Exposé interactif

6. Maîtriser les étapes de la démarche d'un diagnostic (50 min)

Contenu et approche :

- Le diagnostic est aussi un acte de communication
- La démarche du diagnostic
- La restitution d'un diagnostic

Modalités pédagogiques :

- Exposé oral

PAUSE DEJEUNER

7. Exploiter des résultats pour produire un plan d'action (50 min)

Contenu et approche :

- Exploiter les résultats de l'évaluation et déterminer les mesures
- Les freins et leviers d'actions
- Préconisations
- Traduction des préconisations en plan d'action

Modalités pédagogiques :

- Exposé oral
- Réalisation d'un plan d'action

8. Solliciter ses relais / correspondants et booster ses réseaux (60 min)

Contenu et approche :

- Animation de réseau

Modalités pédagogiques :

- Exposé oral

10 MIN PAUSE

9. Construire des solutions innovantes (50 min)

Contenu et approche :

- Co construction de solution innovante avec le formateur

Modalités pédagogiques :

- Exposé oral

10. Clôture (10min)

Contenu et approche :

- Conclusion et évaluation

Modalités pédagogiques :

- Tour de table
- Évaluation

