

PROGRAMME DE FORMATION ANNEXE 1 CONVENTION DE FORMATION PROFESSIONNELLE

FORMATION : IDENTIFIER ET PREVENIR LE HARCELEMENT ET LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

I - Objectifs du module

A la fin de la formation, les participants sont capables de :

- Maîtriser la législation en vigueur
- Maîtriser les différentes facettes du sexisme, du harcèlement et de violences sexuelles
- Identifier les composantes favorisant le sexisme, le harcèlement et les violences sexuelles

II- Public et prérequis

- **Taille des groupes :** 15 participants maximum
- **Type de public :** Tout public
- **Connaissances requises :** aucune

III – Modalités techniques et pédagogiques

- **Supports et matériels utilisés :** support de stage en version électronique et/ou papier
- **Modalités pédagogiques :**
 - Théorie et exercices
 - Analyses, réflexions
 - Mises en pratique, simulations, jeux de rôles
 - Debriefs, corrections et apports du formateur

IV – Modalités de suivi, d'évaluation et de sanction

- **Modalités de suivi :** feuilles de présence émargées par demi-journée par les stagiaires et le formateur
- **Modalités d'évaluation :** Cas pratiques, mises en situation
- **Modalités de sanction :** attestation de fin de formation individualisée mentionnant l'évaluation du formateur

V- Modalité de déroulement

- **Dates et lieux :** à définir
- **Durée :** 3H30
- **Horaires :** à définir

VI – Contenu détaillée et séquencé de l'action

PROGRAMME DETAILLÉ

1. Introduction : contexte et enjeux (20 min)

Contenu et approche :

- Rappel synthétique de l'objectif de la formation
- Présentation du programme de la journée
- Présentation des participants et de leurs attentes

Modalités pédagogiques :

- Tour de table
- Photo langage
- Évaluation diagnostique

2. Recruter sans discriminer (30 min)

Contenu et approche :

- Cas pratiques permettant de balayer différents critères de discrimination : sexe, lieu de domiciliation, âge, handicap, situation familiale, origine.
- Les enjeux de la diversité pour l'entreprise
- Le rôle du manager : mieux vivre ensemble / attirer et garder les talents / performer / innover
- Conseils pratiques

Modalités pédagogiques :

- Cas pratiques
- Exposé
- Évaluation continue

3. Déconstruire les idées reçues (30 min)

Contenu et approche :

- Prendre conscience des stéréotypes afin de pouvoir les déconstruire en abordant les notions de l'agissement sexiste au harcèlement sexuel
- Retour sur le processus de construction des stéréotypes

Modalité pédagogique :

- Battle d'idées reçues
- Debrief
- Évaluation continue

10 MIN PAUSE

4. Définir le sexisme et les violences sexistes et sexuelles (40 min)

Contenu et approche :

- Quiz : se rendre compte de la réalité en chiffre
- Présentation du cadre juridique et des textes de références

Modalité pédagogique :

- Quiz
- Exposé
- Évaluation continue

5. Faire face aux situations de harcèlement et faire face aux agissements sexistes (50 min)

Contenu et approche :

- Découvrir les notions clés (stéréotypes, harcèlement, sexisme ordinaire, ...) à travers des situations au travail. Sont-elles autorisées, lourdes, ou interdites ?
- L'objectif est de savoir reconnaître des agissements sexistes et des situations allant du sexisme ordinaire au harcèlement, et de savoir comment réagir suivant les situations

Modalités pédagogiques :

- Jeu collectif : 10 000 bornes sexisme
- Debrief
- Évaluation continue

6. La politique de prévention dans votre entreprise (20 min)

Contenu et approche :

- Présentation de votre procédure de signalement
- Les acteurs et ressources internes puis externes

Modalités pédagogiques :

- Exposé
- Évaluation continue

7. Clôture et évaluation (10 min)

Contenu et approche :

- Conclusion de la journée et évaluation par des stagiaires

Modalités pédagogiques :

- Exposé
- Évaluation continue