

PROGRAMME DE FORMATION ANNEXE 1 CONVENTION DE FORMATION PROFESSIONNELLE

FORMATION : MANAGER EQUITABLEMENT LES HOMMES ET LES FEMMES

I - Objectifs du module

A la fin de la formation, les participants sont capables de :

- Recruter sans discriminer
- Faire face aux situations de harcèlement et faire face aux agissements sexistes
- Repérer les violences conjugales et orienter vers les services de l'entreprise
- Accompagner les managers à mieux gérer la parentalité de ses collaborateurs

II- Public et prérequis

- **Taille des groupes :** 15 participants maximum
- **Type de public :** Manager de tout niveau hiérarchique
- **Connaissances requises :** aucune

III – Modalités techniques et pédagogiques

- **Supports et matériels utilisés :** support de stage en version électronique et/ou papier
- **Modalités pédagogiques :**
 - Théorie et exercices
 - Analyses, réflexions
 - Mises en pratique, simulations, jeux de rôles
 - Debriefs, corrections et apports du formateur

IV – Modalités de suivi, d'évaluation et de sanction

- **Modalités de suivi :** feuilles de présence émargées par demi-journée par les stagiaires et le formateur
- **Modalités d'évaluation :** Cas pratiques, mises en situation
- **Modalités de sanction :** attestation de fin de formation individualisée mentionnant l'évaluation du formateur

V- Modalité de déroulement

- **Dates et lieux :** à définir
- **Durée :** 3H30
- **Horaires :** à définir

VI – Contenu détaillée et séquencé de l'action

PROGRAMME DETAILLÉ

1. Introduction : contexte et enjeux (15 min)

Contenu et approche :

- Rappel synthétique de l'objectif de la formation
- Présentation du programme de la journée
- Présentation des participants et de leurs attentes

Modalités pédagogiques :

- Tour de table
- Photo langage
- Évaluation diagnostique

2. Recruter sans discriminer (50 min)

Contenu et approche :

- Cas pratiques permettant de balayer différents critères de discrimination : sexe, lieu de domiciliation, âge, handicap, situation familiale, origine.
- Les enjeux de la diversité pour l'entreprise
- Le rôle du manager : mieux vivre ensemble / attirer et garder les talents / performer / innover
- Conseils pratiques

Modalités pédagogiques :

- Cas pratiques
- Exposé
- Évaluation continue

3. Faire face aux situations de harcèlement et faire face aux agissements sexistes (50 min)

Contenu et approche :

- Découvrir les notions clés (stéréotypes, harcèlement, sexisme ordinaire, ...) à travers des situations au travail. Sont-elles autorisées, lourdes, ou interdites ?
- L'objectif est de savoir reconnaître des agissements sexistes et des situations allant du sexisme ordinaire au harcèlement, et de savoir comment réagir suivant les situations

Modalité pédagogique :

- Jeu collectif : 10 000 bornes sexisme
- Debrief
- Évaluation continue

10 MIN PAUSE

4. Accompagner les managers à mieux gérer la parentalité de leurs collaborateurs (50 min)

Contenu et approche :

- Pourquoi parle-t-on de parentalité en entreprise ?
- Partages de bonnes pratiques à travers des cas pratiques : votre collaboratrice vous annonce sa grossesse, que faites-vous ?

Modalité pédagogique :

- Cas pratiques
- Debrief
- Évaluation continue

5. Repérer les violences conjugales et orienter vers les services de l'entreprise (25 min)

Contenu et approche :

- Pourquoi parler des violences conjugales en entreprise ?
- Créer les conditions d'un dialogue ouvert
- Adopter la bonne attitude
- Présentation du violent-mètre introduit par des cas pratiques

Modalité pédagogique :

- Exposé
- Violent-mètre
- Debrief
- Évaluation continue

6. Clôture et évaluation (10 min)

Contenu et approche :

- Conclusion de la journée et évaluation par des stagiaires

Modalités pédagogiques :

- Questionnaire de satisfaction

