

PROGRAMME DE FORMATION ANNEXE 1 CONVENTION DE FORMATION PROFESSIONNELLE

FORMATION : IDENTIFIER ET PREVENIR LE HARCELEMENT ET LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

I – Objectifs du module

A la fin de la formation, les participants sont capables de :

- Maîtriser la législation en vigueur
- Maîtriser les différentes facettes du sexisme, du harcèlement et des violences sexuelles
- Identifier les composantes favorisant le sexisme, le harcèlement et les violences sexuelles

II – Public et pré requis

- **Taille des groupes** : 15 participants maximum
- **Type de public** : Tout public
- **Connaissances requises** : Aucune

III – Modalités techniques et pédagogiques

- **Supports et matériels utilisés** : Supports de stage en version électronique et/ou papier
- **Modalités pédagogiques** :
 - Théories et exercices
 - Analyses, réflexions
 - Mises en pratique, simulations, jeux de rôles
 - Débrief, corrections et apports du formateur

IV – Modalités de suivi, d'évaluation et de sanction

- **Modalités de suivi** : Feuilles de présence émargées par demi-journée par les stagiaires et le formateur
- **Modalités d'évaluation** : Cas pratiques, mises en situation
- **Modalités de sanction** : Attestation de fin de formation individualisée mentionnant l'évaluation du formateur

V – Modalité de déroulement

- **Dates et lieux** : à définir
- **Durée** : 3h30
- **Horaires** : à définir

VI – Contenu détaillé et séquencé de l'action

Programme

Identifier et prévenir le harcèlement et les violences sexistes et sexuelles

Objectifs pédagogiques	Contenu et approche	Modalités pédagogiques
20' - Tour de table	Rappel synthétique de l'objectif de la formation Photo langage Expression de ses attentes spécifiques	Photo langage Évaluation diagnostique
50' - Recruter sans discriminer	Cas pratiques permettant de balayer différents critères de discrimination : sexe, lieu de domiciliation, âge, handicap, situation familiale, origine. Les enjeux de la diversité pour l'entreprise : Le rôle du manager : mieux vivre ensemble / attirer et garder les talents / performer / innover Conseils pratiques	Cas pratiques Exposé Debrief Évaluation continue
50' - Déconstruire les idées reçues	Prendre conscience des stéréotypes afin de pouvoir les déconstruire en abordant les notions de l'agissement sexiste au harcèlement sexuel. Retour sur le processus de construction des stéréotypes.	Battle d'idées reçues Debrief Évaluation continue
40' - Définir le sexisme et les violences sexistes et sexuelles	Quiz : se rendre compte de la réalité en chiffre. Présentation du cadre juridique et des textes de références	Quiz Exposé Évaluation continue
10' -	Pause	

60'–
Faire face aux situations de harcèlement et faire face aux agissements sexistes

20'– La politique de prévention dans votre entreprise

10' - Clôture et évaluation

Découvrir les notions clés (stéréotypes, harcèlement, sexisme ordinaire, ...) à travers des situations au travail. Sont-elles autorisées, lourdes, ou carrément interdites ? L'objectif est de savoir reconnaître des agissements sexistes et des situations allant du sexisme ordinaire au harcèlement, et de savoir comment réagir suivant les situations.

Présentation de votre procédure de signalement. Les acteurs et ressources internes.

Conclusion de la journée et évaluation par des stagiaires.

Exposé Jeu collectif : 10 000 bornes sexisme
Debrief
Évaluation continue

Exposé
Évaluation continue

Questionnaire de satisfaction