

PROGRAMME DE FORMATION ANNEXE 1 CONVENTION DE FORMATION PROFESSIONNELLE

FORMATION : MON RÔLE DE MANAGER DANS LA PREVENTION ET LA SENSIBILISATION SUR LE HARCELEMENT MORAL

I – Objectifs du module

A la fin de la formation, les participants sont capables de :

- Maîtriser les différentes facettes du sexisme, du harcèlement sexuel et moral, ainsi que les violences sexuelles
- Identifier les composantes favorisant le sexisme, le harcèlement moral et sexuel ainsi que les violences sexuelles
- Maîtriser le cadre légal
- Identifier des situations de harcèlement moral, de violences sexuelles et sexistes
- Connaître les acteurs de votre structure et les moyens mis en place
- Intégrer les enjeux humains et juridiques de la santé au travail
- Identifier les agissements à risque
- Mettre en place des outils pour ajuster les comportements et accompagner les collaborateurs
- Prise en main des outils de sensibilisation

II – Public et pré requis

- **Taille des groupes** : 15 participants maximum
- **Type de public** : Manager, tout collaborateur RH investi dans cette mission
- **Connaissances requises** : Aucune

III – Modalités techniques et pédagogiques

- **Supports et matériels utilisés** : Supports de stage en version électronique et/ou papier
- **Modalités pédagogiques** :
 - Théories et exercices
 - Photo langage
 - Quiz
 - Analyses, réflexions
 - Débrief, corrections et apports du formateur

IV – Modalités de suivi, d'évaluation et de sanction

- **Modalités de suivi** : Feuilles de présence émargées par demi-journée par les stagiaires et le formateur
- **Modalités d'évaluation** : Photo langage, quiz, réflexion, cas pratiques
- **Modalités de sanction** : Attestation de fin de formation individualisée mentionnant

V – Modalité de déroulement

- **Dates et lieux** : A définir
- **Durée** : 1/2 journée soit 3 heures 30 minutes
- **Horaires** : A définir

VI – Contenu détaillé et séquencé de l'action

Programme

Mon rôle de manager dans la prévention et la sensibilisation sur le harcèlement moral

Objectifs pédagogiques

20'
Introduction

15'
Définir les
grandes
notions
réglementaires

45'
Identifier les
risques

15'

Contenu et approche

Rappel synthétique de l'objectif de la formation
Présentation du programme de la journée
Présentation des participants et de leurs attentes

Quiz sur les chiffres clés
Définitions à travers des textes à trous
Retour sur le principe de construction des stéréotypes

Présentation du cadre légal en matière de harcèlement moral et par injonction – harcèlement discriminatoire et harcèlement sexuel

Connaître les obligations de l'employeur

Présentation de jurisprudence

Catégorisation des différents risques existants (juridiques, organisationnelles, santé physique/mentale)

Pause

Modalités pédagogiques

Tour de table.
Photo
langage
Évaluation
diagnostique

Quiz et
exposé oral
Textes à
trous
Battle de
stéréotypes

Exposé
interactif
Questions
sur des
définitions
Évaluation
continue

60'
Identifier un cas de harcèlement

20'
Le rôle général de l'employeur dans la protection des salariés

20' Conclusion

Repérer les signaux d'alerte

10 000 bornes harcèlement : analyse collective de situations au travail. Sont-elles autorisées, lourdes ou carrément interdites ? L'objectif est de savoir reconnaître les comportements acceptables, les comportements à risques et les comportements interdits. Les cas abordés traiteront autant du harcèlement moral, sexuel et discriminatoire

Connaître les outils à votre disposition

Identifier les actions de prévention des risques professionnels, d'information et de formation

Réfléchir la mise en place d'une organisation et de moyens adaptés

Avoir des bonnes pratiques pour animer

Conclusion de la journée

Analyser les accords
Repérer les signaux d'alerte
Jeux de cartes

Travaille sur sa procédure de signalement
Reconnaître les savoir-faire et savoir être

Tour de table
Évaluation