

PROGRAMME DE FORMATION ANNEXE 1 CONVENTION DE FORMATION PROFESSIONNELLE

FORMATION : REFERENT HARCELEMENT MORAL ET SEXUEL

I - Objectifs du module

A la fin de la formation, les participants sont capables de :

- Maîtriser la législation en vigueur
- Maîtriser les différentes facettes du sexisme, du harcèlement et des violences sexuelles et les composantes qui les favorisent
- Identifier des situations de harcèlement de violences sexuelles et sexistes
- Connaître les acteurs de votre structure et les moyens mis en place
- Intégrer les enjeux humains et juridiques de la santé au travail
- Mettre en place des outils pour réajuster les comportements et accompagner les collaborateurs

II- Public et prérequis

- **Taille des groupes** : 15 participants maximum
- **Type de public** : Référent harcèlement sexuel et sexiste, Référent harcèlement moral et sexuel, Élu CSE, Manager, Responsable diversité et inclusion
- **Connaissances requises** : aucune

III – Modalités techniques et pédagogiques

- **Supports et matériels utilisés** : support de stage en version électronique et/ou papier
- **Modalités pédagogiques** :
 - Théories et exercices
 - Photo langage
 - Quiz
 - Analyses, réflexions
 - Débrief, corrections et apports du formateur

IV – Modalités de suivi, d'évaluation et de sanction

- **Modalités de suivi** : feuilles de présence émargées par demi-journée par les stagiaires et le formateur
- **Modalités d'évaluation** : photo langage, quiz, réflexion, cas pratiques
- **Modalités de sanction** : attestation de fin de formation individualisée mentionnant l'évaluation du formateur

V- Modalité de déroulement

- **Dates et lieux** : à définir
- **Durée** : 1 journée soit 7h
- **Horaires** : à définir

VI – Contenu détaillée et séquencé de l'action

PROGRAMME DETAILLÉ

1. Introduction : contexte et enjeux (20 min)

Contenu et approche :

- Objectifs de la formation
- Présentation des participants et leurs attentes

Modalités pédagogiques :

- Tour de table
- Photo langage
- Évaluation diagnostique

2. Définir les grandes notions réglementaires (30 min)

Contenu et approche :

- Quiz sur les chiffres clés
- Identification des 26 critères de discriminations
- Définitions à travers des textes à trous
- Retour sur le principe de construction des stéréotypes

Modalités pédagogiques :

- Quiz
- Exposé
- Textes à trous
- Jeu des critères de discriminations
- Battle de stéréotypes
- Évaluation continue

3. Maîtriser le cadre légal (60 min)

Contenu et approche :

- Présentation du cadre légal en matière de harcèlement moral et par injonction – harcèlement discriminatoire et harcèlement sexuel
- Connaître les obligations de l'employeur
- Présentation de jurisprudence

Modalités pédagogiques :

- Exposé interactif
- Questions sur des définitions
- Évaluation continue

15 MIN PAUSE

4. Prévenir le harcèlement sous toutes ses formes dans ma structure (30 min)

Contenu et approche :

- **Grille d'analyse : évaluer les risques de harcèlement dans votre structure pour définir vos actions de prévention en faisant le lien avec vos outils en interne (règlement intérieur, charte, etc)**

Modalités pédagogiques :

- Échange collectif
- Grille d'analyse
- Évaluation continue

5. Identifier un cas de harcèlement (60 min)

Contenu et approche :

- Repérer les signaux d'alerte
- 10 000 bornes harcèlement : analyse collective de situations au travail. Sont-elles autorisées, lourdes ou carrément interdites ?
- L'objectif est de savoir reconnaître les comportements acceptables, les comportements à risques et les comportements interdits. Les cas abordés traiteront autant du harcèlement moral, sexuel et discriminatoire

Modalités pédagogiques :

- Analyser les accords
- Repérer les signaux d'alerte
- Jeu de cartes
- Évaluation continue

PAUSE DEJEUNER

6. La procédure pour signaler un harcèlement (45 min)

Contenu et approche :

- Présentation de votre procédure de signalement
- Le rôle de chacun, à travers quelques cas du 10 000 bornes
- Les risques de contentieux pour l'employeur

Modalités pédagogiques :

- Restitution collective
- Jeu de cartes
- Travail sur sa procédure de signalement
- Évaluation continue

7. Réception du signalement (80 min)

Contenu et approche :

- Création des conditions d'un dialogue ouvert et avoir les bons réflexes : réception du signalement et première analyse de la situation
- Construction commune d'une fiche pratique sur la mise en œuvre d'un entretien

Modalités pédagogiques :

- Mises en situation et cas pratiques
- Évaluation continue

15 MIN PAUSE

8. Mettre en place des mesures de prévention (45min)

Contenu et approche :

- Prendre sa place dans les process de prévention
- Travail sur sa fiche mission, les premières actions à mettre en œuvre au sein de ma structure
- Fiches ressources contacts internes/externes

Modalités pédagogiques :

- Échange collectif
- Texte à trou
- Évaluation continue

9. Conclusion (20 min)

Contenu et approche :

- Tour de table
- Fiche d'évaluation

Modalités pédagogiques :

- Évaluation