

## PROGRAMME DE FORMATION ANNEXE 1 CONVENTION DE FORMATION PROFESSIONNELLE

### FORMATION : HARCELEMENT AGISSEMENTS SEXISTES, ECOUTER, ORIENTER ET ACCOMPAGNER

#### I - Objectifs du module

**A la fin de la formation, les participants sont capables de :**

- Maîtriser les spécificités de l'égalité femmes/hommes et les différents types d'harcèlement
- Maîtriser les missions du référent
- Maîtriser la procédure pour signaler un harcèlement et adopter la bonne attitude pour le recevoir
- Réaliser une enquête en cas de suspicion de harcèlement

#### II- Public et prérequis

- **Taille des groupes :** 15 participants maximum
- **Type de public :** Référent harcèlement et agissements sexistes
- **Connaissances requises :** aucune

#### III – Modalités techniques et pédagogiques

- **Supports et matériels utilisés :** support de stage en version électronique et/ou papier
- **Modalités pédagogiques :**
  - Photo langage
  - Battle
  - Quiz
  - Débat mouvant
  - Travail de groupe
  - Jeu des post-it
  - Jeux de rôles

#### IV – Modalités de suivi, d'évaluation et de sanction

- **Modalités de suivi :** feuilles de présence émargées par demi-journée par les stagiaires et le formateur
- **Modalités d'évaluation :** battle, quiz, cas pratiques, jeux de rôle, jeu des post-it
- **Modalités de sanction :** attestation de fin de formation individualisée mentionnant l'évaluation du formateur

#### V- Modalité de déroulement

- **Dates et lieux :** à définir
- **Durée :** 1 ou 2 journées soit 7h ou 14h
- **Horaires :** à définir

#### VI – Contenu détaillée et séquencé de l'action

## PROGRAMME DETAILLÉ

### 1. Introduction : contexte et enjeux (20 min)

#### Contenu et approche :

- Objectifs de la formation
- Présentation des participants et leurs attentes

#### Modalités pédagogiques :

- Tour de table
- Photo langage
- Évaluation diagnostique

### 2. Ice breaker (55 min)

#### Contenu et approche :

**Retour sur le principe de construction des stéréotypes : mieux comprendre pour mieux déconstruire :**

- Partage d'expérience sous forme d'une battle : Pour chacun des 10 thèmes présentés sous forme d'a priori l'un devra trouver des arguments POUR et l'autre CONTRE. Chaque argument est symbolisé par une carte posée au milieu de la table. Le but est d'avoir le dernier mot. Puis, on échange les rôles.

#### Modalités pédagogiques :

- Battle
- Évaluation continue

### 3. L'égalité femmes/hommes, cadre spécifique (55 min)

#### Contenu et approche :

##### Le contexte actuel :

- Différence d'éducation entre les hommes et les femmes
- Différence entre les femmes et hommes en emploi
- Les chiffres clés et les leviers d'actions

##### Comprendre le cadre légal :

- Les différentes lois sur l'égalité professionnelle
- Les contraintes légales

**Modalités pédagogiques :**

- Quiz
- Exposé interactif
- Évaluation continue

**15 MIN PAUSE**

**4. Focus harcèlement sexuel (60 min)**

**Contenu et approche :**

- Distinguer les différents types d'harcèlement et bien les distinguer de l'agissement sexiste et d'autres infractions

**Modalités pédagogiques :**

- Débat mouvant
- Évaluation continue

**PAUSE DEJEUNER**

**5. Dessiner la lettre de mission du référent (45 min)**

**Contenu et approche :**

- Séparés en 2 groupes, indiquez sur des post-it un maximum de « **SAVOIR-ÊTRE** » et « **SAVOIR-FAIRE** » utiles à votre mission de référents
- Puis mise en commun pour créer la fiche de poste

**Modalités pédagogiques :**

- Fiche de poste du référent
- Évaluation continue

**6. La procédure de signalement (45 min)**

**Contenu et approche :**

- Le contenu idéal du signalement
- Élaborer une procédure interne de signalement et de traitement de fait de harcèlement

**Modalités pédagogiques :**

- Jeu des post-it
- Évaluation continue

## 7. Réception du signalement (40 min)

### Contenu et approche :

- **Créer les conditions d'un dialogue ouvert : Réception du signalement et première analyse de la situation**

### Modalités pédagogiques :

- **Jeux de rôle**
- **Évaluation continue**

**15 MIN PAUSE**

## 8. Enquête en cas de suspicion (60 min)

### Contenu et approche :

- **La réalisation d'une enquête en cas de suspicion de harcèlement sexuel : En world café chaque groupe va travailler sur le cadre des entretiens :**
  - **En général**
  - **Victime**
  - **Témoin**
  - **La personne mise en cause**
  - **Mise en commun**

### Modalités pédagogiques :

- **Travail de groupe**
- **Évaluation continue**

## 9. Conclusion (10 min)

### Contenu et approche :

- **Tour de table**
- **Fiche d'évaluation**

### Modalités pédagogiques :

- **Évaluation**