

5

postures du manager inclusif



Yohanna Chemouny

Fondatrice Diversidées

La diversité ne se raconte pas, elle se vit !



L'écoute active

1

Un manager inclusif sait écouter sans interrompre, juger ou minimiser.



Yohanna Chemouny

Fondatrice Diversidées

La diversité ne se raconte pas, elle se vit !



Concrètement :

- Il reformule pour vérifier la compréhension.
- Il accueille les signaux faibles.
- Il laisse un espace d'expression, notamment sur les sujets sensibles (santé mentale, handicap invisible, discrimination).

Impact :

Climat de confiance et prévention des malentendus.



Yohanna Chemouny

Fondatrice Diversidées

La diversité ne se raconte pas, elle se vit !



L'équité

L'inclusion ne signifie pas
traiter tout le monde de
manière identique.

Elle implique d'adapter pour
garantir les mêmes chances
de réussite.



Yohanna Chemouny

Fondatrice Diversidées

La diversité ne se raconte pas, elle se vit !



Concrètement :

- Il structure les réunions pour éviter les monopoles de parole (tour de table, règles d'interruption).
- Il ajuste objectifs, délais ou organisation du travail sans exposer ni stigmatiser.
- Il questionne ses biais avant toute décision d'évaluation ou de promotion.

Impact :

Sentiment de justice organisationnelle.



Yohanna Chemouny

Fondatrice Diversidées

La diversité ne se raconte pas, elle se vit !



Le courage managérial

Un manager inclusif ne laisse pas passer un propos sexiste, validiste ou discriminatoire.



Yohanna Chemouny

Fondatrice Diversidées

La diversité ne se raconte pas, elle se vit !



Concrètement :

- Il recadre avec pédagogie.
- Il rappelle le cadre légal et les valeurs de l'organisation.
- Il traite les situations avant qu'elles ne s'installent.

Impact :

Sécurité psychologique et cohérence des pratiques.



Yohanna Chemouny

Fondatrice Diversidées

La diversité ne se raconte pas, elle se vit !



L'exemplarité

4

L'inclusion se démontre plus qu'elle ne s'affiche.



Yohanna Chemouny

Fondatrice Diversidées

La diversité ne se raconte pas, elle se vit !



Concrètement :

- Il adopte un langage inclusif.
- Il valorise les réussites diverses.
- Il montre qu'il est lui-même en apprentissage.

Impact :

Crédibilité et alignement entre discours et actions.



Yohanna Chemouny

Fondatrice Diversidées

La diversité ne se raconte pas, elle se vit !



L'apprentissage continu

Un manager inclusif accepte qu'il ne sait pas tout.



Yohanna Chemouny

Fondatrice Diversidées

La diversité ne se raconte pas, elle se vit !



Concrètement :

- Il se forme régulièrement aux enjeux Diversité & Inclusion.
- Il demande des feedbacks.
- Il ajuste ses pratiques.

Impact :

Amélioration continue et maturité collective.



Yohanna Chemouny

Fondatrice Diversidées

La diversité ne se raconte pas, elle se vit !



Découvrez nos ateliers sensibilisation

www.diversidees.com



Yohanna Chemouny

Fondatrice Diversidées

La diversité ne se raconte pas, elle se vit !

